



Wir suchen:

ReferentIn für die Anwaltschaft für Menschen mit Behinderung - A11, Bereich Regionale Beratungszentren

(m,w,x)

Dienstort: Liezen

Beschäftigungsausmaß: 50 %

Art: Vertretungsstelle

Aufgaben:

- Beratung (aller einschlägig befassten Personen in allen behinderungsspezifischen Fragestellungen und besonderen Lebenslagen)
- psychosoziale Begleitung in krisenhaften Fallkonstellationen
- Beratung und Unterstützung von SelbstvertreterInnen
- Organisation des laufenden Betriebs des Beratungszentrums
- Gestaltung und Koordinierung der Zusammenarbeit mit Behörden, Institutionen, Vereinen, Regionalmanagements und sonstigen Systempartnern
- Netzwerkarbeit – Organisation und Koordination
- Organisation und Durchführung von Veranstaltungen
- Dokumentation

Ihr Profil / Voraussetzungen:

- Abschluss an einer Akademie für Sozialarbeit (Diplom – Nachweis) oder einer Fachhochschule für Soziale Arbeit (Bachelorstudium – Nachweis) oder Abschluss des Masterstudiums Sozialpädagogik (Nachweis) **und**
- Erfahrung auf dem Gebiet der persönlichen Beratung und Unterstützung von Menschen körperlichen, intellektuellen und psychischen Behinderungen und deren Umfeld (Nachweis)
- Führerschein B (Nachweis) und Bereitschaft zum Außendienst mit eigenem PKW oder Dienstwagen
- Gute EDV-Anwendungskennntnisse (MS-Office)
- Kontaktfähigkeit/Dialogfähigkeit
- Problemlösekompetenz
- Einfühlungsvermögen/Verständnisbereitschaft
- Beratungskompetenz
- Fachkompetenz

Ergänzend zu Ihrem Profil wäre von Vorteil:

- Kenntnisse der einschlägigen gesetzlichen Bestimmungen

Erfahrung/Kompetenz in/im

- Kontakt mit den relevanten Behörden, Institutionen und Organisationen und in der interdisziplinären Fallarbeit
- eigenverantwortlicher Fall- und Vernetzungsarbeit
- der Führung von Konfliktregelungsprozessen
- Präsentation und Öffentlichkeitsarbeit

Hinweis:

Außendienste im Bedarfsfall

Wir bieten vielseitige, abwechslungsreiche und interessante Aufgabengebiete und einen krisensicheren Arbeitsplatz. Chancengleichheit und geschlechterneutrale Bezahlung sind für uns selbstverständlich. In unserem transparenten, objektiven Gehaltsschema ist eine 2-jährige Vorrückung vorgesehen.

Als Träger des Gütesiegels für betriebliches Gesundheitsmanagement bieten wir unseren MitarbeiterInnen attraktive, gesundheitsförderliche Arbeitsbedingungen. Aus- und Weiterbildung wird unterstützt und unter anderem in der landesinternen Verwaltungsakademie angeboten. 6. Urlaubswoche ab dem 43. Lebensjahr.

Das Entgelt laut Gehaltsschema beträgt monatlich zwischen € 3.871,20 und € 4.066,20 brutto bei einem Beschäftigungsausmaß von 100%.

Bewerben Sie sich online bis 09.02.2024 und laden Sie aussagekräftige Bewerbungsunterlagen (Motivationsschreiben, Lebenslauf, Ausbildungsnachweise und Zeugnisse) hoch.

Das Land Steiermark als Dienstgeber strebt eine ausgeglichene Geschlechterquote in allen Verwendungs-/Funktions- und Entlohnungsgruppen an. Zur Erreichung dieses Ziels lädt das Land Steiermark qualifizierte Personen zur Bewerbung ein. Bei gleicher Eignung werden Frauen in männlich dominierten Arbeitsbereichen und Männer in weiblich dominierten Arbeitsbereichen bevorzugt aufgenommen.